

Óvodai intézmény

Statisztikai adatok:

Óvoda megnevezése:	Weöres Sándor Óvoda
Férőhelyek száma:	360
Beíratott gyermekek száma:	326
Tanköteles korú gyermekek száma:	142
Speciális foglalkoztatást igénylő gyermekek	
-	Logopédus: 43
-	Fejlesztő pedagógus: 6
-	Mozgásfejlesztés:
24	
-	Szurköpedagógus: 1
-	Gyógypedagógus: 7
Csoportok száma:	12
Csoportok átlagléttszáma:	28
Külföldi állampolgár:	1

Az óvodai csoportok magas létszámúak voltak. Óvodai felvételét senkinek nem kellett elutasítanunk. A nevelési év végén is rendelkezünk üres óvodai férőhellyel.

A sérült vagy speciális foglalkoztatást igénylő gyermekek száma az előző évekhez viszonyítva hasonlóan alakult. Az ő fejlesztésüket az alábbi szakemberek segítik: fejlesztő pedagógus, pszichológus, logopédus, szurköpedagógus, mozgásfejlesztő és gyógypedagógus.

A fent leírt statisztikai adatokból is látszik, hogy a speciális foglalkozást végző szakembereink túlterheltek voltak, de minden fejlesztésre szoruló gyermeket el tudtak látni.

Nevelési Tanácsadóba küldött gyermekek száma:	38
Szakértői Bizottsághoz küldött gyermekek száma:	16

A gyermekeket a fent említett intézményekbe általában az alábbi okok miatt küldjük:

- Korának nem megfelelő magatartás, illetve fejlődési ütem.
- Testi, érzékszervi vagy idegrendszeri problémák.

- Iskolakezdés előtt, ha a pedagógus és a szülő véleménye nem egyezik meg az iskola kezdésének időpontjáról.

A gyermekek utógondozása integráltan, illetve csoportból kiemelve, a fent felsorolt speciális szakemberek bevonásával történik.

A rendszertelen óvodába járás óvodánkra nem jellemző, ha mégis előfordul, akkor maximum 10-15 gyermeket érint intézményünkben. Az esetek többségében azokban a családokban fordul ez elő, ahol az édesanya gyeseen, illetve gyeden van otthon. Ezeket az eseteket úgy próbáljuk csökkenteni, hogy a szülővel szóban elbeszélgetünk, illetve felhívjuk a figyelmét a rendszeres óvodába járás szükségességéről, amely a gyermek fejlődését segíti elő. Ha ez nem vezet eredményre, írásban hívjuk fel a figyelmét, illetve, ha ez sem éri el a megfelelő hatást, akkor hivatalos útra tereljük az esetet, de erre még nem volt szükség.

Ami ebben a nevelési évben felmerülő problémává vált, az a gyermek étkezési díjának be nem fizetése. Sok esetben ez nem az anyagi háttér miatt van, hanem a szülők oda nem figyelése a gond. Ebben az évben vezettük be, hogy már az első figyelmeztetést is írásban kapják meg a szülők, melyben figyelmeztetjük őket a fennálló tartozásuk összegéről, ezzel próbáljuk megakadályozni a nagyon magas hátralékok felgyülemelését. Ez a legtöbb esetben eredményes, de sajnos előfordult 2-3 családnál, hogy kezdeményezniük kellett az összeg adók formájában történő behajtását, mivel az összeg meghaladta a tízezer forintot, és a három alkalommal kiküldött felszólítás ellenére sem fizették ki tartozásukat.

Tárgyi feltételek változásai:

2012. szeptemberében a II. épület konyha ajtóit, illetve folyosó ajtaját műanyag nyílászáróra cseréltük, a Micimackó és a Kisvakond külső ablakára a gyermekek biztonsága érdekében rácsot szerelttünk. Az őszi folyamán az I. épület bejárati kapuját kicserélttük és a kaputelefont beüzemeltük. Pótoltuk az elhasználódott gyermek evőeszközöket és tálaló edényeket.

2013. január elején a Nagyvarsányi Óvoda folyosójának teljes burkolatcseréje vált szükségessé. A nevelési év folyamán az összes gázkészülék ellenőrzését, illetve szervizelését megcsináltattuk.

Új porszívókat és vasalókat szereztünk be.

A nyári folyamán az I. épület folyosóját, konyháját és mosdóhelyiségeit festettük ki.

A II. épület lépcsőházát balesetmentesítettük.

A nyári folyamán Önkormányzatunk jóvoltából az udvari játszóeszközök felújítása, illetve új eszközök beszerzése és telepítése megtörtént, melynek nagyon örültünk, és a gyermekek is örömmel vették birtokukba.

Az udvar tereprendezése megtörtént, a parkosítás 2014. nyarán várható reménység szerint.

Szülői felajánlás és megvalósítás jóvoltából a Kisvarsányi Óvoda kerítésének udvari felületére szebbnél szebb mesemotívumok kerültek, mely még szebbé tette a felújított udvarunkat.

A Nagyvarsányi Óvoda udvarának homokozója fölé árnyékoló került, szintén szülői felajánlásból

Személyi feltételek változásai:

2012 szeptemberében 4 új óvónő kezdte meg munkáját óvodánkban, ebből ketten próbaidő alatt kérték munkaviszonyuk megszüntetését. Helyükre november folyamán sikeresen fel tudtunk venni óvónőket.

2013 tavaszán a törvény szigorodása végett 2 diplomával még nem rendelkező kolléganőtől meg kellett válnunk, valamint 2 óvónőnk saját döntése alapján felmondott, ezért a nyár folyamán 4 álláshirdetést kellett feladnunk, ebből hármat be is tudtunk tölteni, de az egyik csoportunk egy óvónővel kezdte meg a nevelési évet. Üres álláshelyünk nincs, csak a gyesez álláshelyre nem tudtunk helyettest fölvenni.

A továbbképzésekben 5 kollégánk vett részt. Szakvizsga és fejlesztő, illetve tehetséggondozó pedagógusi szakképzést 2 kolléganőnk kezdte meg 2013 február folyamán.

Mivel a továbbképzésre biztosított összeg intézményi szinten igen kevés, ezért a továbbképzésen részt vett kollégákra ez anyagi megterhelést is ró.

Óvodánk még hatékonyabb működését segítené, ha még további szakemberek állnának a rendelkezésünkre. Pl.: gyógy-testnevelő, napi szinten itt lévő logopédus, szükség szerint speciális végzettségű gyógypedagógus, még legalább 1 fő fejlesztő pedagógus, és a tehetséggondozást elősegítő szakember.

Az intézmény alapdokumentumait a 2012/13. nevelési évben többször felülvizsgáltuk, és a törvényi változásoknak megfelelően módosítottuk, illetve kiegészítettük.

Szakmai munka hatékonysága, eredményessége

Óvodánk nevelési éve 2012. szeptember 1-2013. augusztus 31-ig tartott.

Új belső felméréseket és dokumentumokat dolgoztunk ki.

Új, egységes iskolaérettségi felmérést dolgoztunk ki Halma Edina kolléganőnk vezetésével, egyúttal létrehoztuk az iskolába menő gyermekek értékelő lapját, amelyet 2013. tavaszán először tudtunk átjuttatni az általános iskolába. Új mulasztási naplót szereztünk be a rendeleteknek megfelelően, valamint az óvodai csoportnaplót át dolgoztuk, és ezáltal a 2013/14-es tanévet már új naplók megnyitásával kezdtük.

Az éves munka kiemelt feladatai:

Játék, játékba ágyazott tevékenység.

Kimenet szabályozás – a fejlődés jellemzőinek óvodáskor végére kívánatos szintjének meghatározása:

Az iskolai életre való felkészítés nem funkciója, hanem eredménye a 3-4 éven át tartó óvodai nevelőmunkának, amely az egész gyermeki személyiség fejlesztését szolgálja.

Az óvoda Helyi Pedagógiai Programjában külön fejezet foglalkozik a fejlődés jellemzőivel, amelyet el kell érni az óvodáskor végére. Ennek elérése a cél, és ezt segítik elő az óvodai élet mindennapjait átszövő foglalkozások, melyek a következők:

- mesélés, verselés, bábozás,
- rajzolás, festés, mintázás, kézimunka,
- ének, zene, énekes játék, gyermektánc,
- mozgás,

- a külső világ tevékeny megismerése.

Az egyéni fejlődési ütem, illetve a gyermekek adottságai miatt az iskolakezdés életkorhoz kötődő időpontja egyénenként változó lehet. Ezt a törvényi szabályozás is lehetővé teszi. Az iskolakezdés előtt az óvodánkban minden gyermekről felmérés készül, mely alapjául szolgál az iskolaérettség megállapításához. Ha a szülők és a pedagógusok véleménye, illetve a vizsgálatok után kapott eredmények nem egyértelműen támasztják alá azt a tényt, hogy a gyermek megkezdje iskolás éveit, akkor ezekben az esetekben kikérjük a Nevelési Tanácsadó, illetve a különböző szakértői bizottságok véleményét, és ennek alapján döntjük el, hogy a gyermek megkezdheti-e az első osztályt.

Az időarányosan tervezett feladatok, amelyek óvodánk munkaterve alapján megvalósultak:

2012. szeptember:

- szülői értekezletek
- csoportnaplók megnyitása
- minőségbiztosítási TEAM és a munkaközösségek terveinek ismertetése
- tűzriadó
- városi szüreti felvonuláson a Pillangó csoport képviselte óvodánkat
- óvodai törzskönyv kitöltése
- a mozgás és általános felmérések megkezdése

2012. október:

- fióka fogadáson vettünk részt az Árpád Fejedelem Általános iskolában
- alkalmazotti kirándulás a Láthatatlan Kijállításra és a Parlamentbe
- alma-hét (intézményi szinten)
 - alfabáb és almafüzér készítése
 - kompót készítése
 - almás sütemény készítése
 - táncház
- SZMK értekezlet
 - Szülői választmány gyűlése (tisztségek megerősítése megtörtént)
- Az iskolai őszi szünet alatt az ügyelet biztosítása óvodásainknak,

2012. november:

- Márton napi lámpás felvonulás az iskola szervezésében: a nagycsoportosok vettek részt benne, szülői kísérettel
- Ovi mozi program
- Fogadóórák csoportokban
- Adventi kézműves foglalkozás
- Mozgásfelmérés

2012. december:

- Mikulás ünnep intézményi szinten
- Luca napi vásár
- Városi karácsony, ahol a Bóbita csoport képviselte az óvodát, de a nagyvarsányi falu karácsonyon a Süni csoport emelte az ünnep fényét

- Karácsonyi műsor óvodásainknak, és a karácsony megünneplése intézményi szinten
- Nevelésnélküli munkanap, mely az alkalmazotti értekezletet, és a karácsonyi ünnepséget foglalta magába
- Ünnepek közötti téli szünet

2013. január:

- A Nevelési Tanácsadó, illetve a Szakértői Bizottság vizsgálatainak megkezdése,
- Félévi szülői értekezletek a csoportokban
- „Kedvenc játékomb” kiállítása
- Az óvodában Adorján Katalin előadása az iskolaérettségről, melyen a Gyermekjóléti Szolgálat jóvoltából vehettünk részt.
- Bemutató foglalkozás a Kisvaskond csoportban
- Nyílt napok a csoportokban
- Fogápolással kapcsolatos előadás nagycsoportosaink részére, melyet a védőnő és a fogorvos tartott
- A Művelődési Ház által szervezett Magyar kultúra napján az egész Napsugárka csoport és a Pillangó csoport lányai léptek fel.

2013. február:

- Nyílt napok a szülőknek
- Félévi szülői értekezletek a csoportokban
- Csoportok dokumentumainak féléves ellenőrzése
- Szülői értekezlet az iskolába menő gyermekek szüleinek, ahol az iskola igazgatónöje, illetve a jövődöbéli tanító néni voltak a vendégeink,
- Fotózás az óvodában
- Óvodai farsang a csoportokban
- Első Sulivárra kísértük az óvodásainkat.

2013. március:

- Sulivár folytatása a nagycsoportos óvodásoknak (még 3 héten keresztül az iskola szervezésében).
- Gézengúz együttes előadása.
- Ön- és társértékelés (minőségbiztosítási csoport)
- Tavaszhozó napok (intézményi szinten).
- Vízijátékok kiállítása a Víz Világnapja alkalmából
- Húsvéti kézműves délután
- Az iskolai tavaszi szünet alatt az ügyelet biztosítása óvodásainknak.

2013. április:

- Nyílt nap a tanítóknak a nagycsoportokban
- Költészet napja, egy vers-egy illusztráció kiállítás
- Óvodai-iskolai beiratkozások
- Föld napja.

2013. május:

- Anyák napja köszöntése a csoportokban.
- Szülői Munkaközösség értekezlete.
- Sport- és gyereknap
- Év végi szülői értekezletek a csoportokban.
- Csoportkirándulások,
- Az óvodába íratott gyermekek csoportonkénti elhelyezése (értekezlet).
- Évzárók, illetve ballagások,

2013. június:

- Évzárók, ballagások csoportonként.
- Csoportos kirándulások,
- Pedagógusnap, fellépett a Törp csoport.
- Városnapokon megtekintettük egy gyermekelőadást a Művelődési Ház jóvoltából.
- A városnapokon a következő csoportok léptek fel:
 - Polgárrá fogadás: Napsugárka csoport
 - Városnapi fellépés: Pillangó csoport
- 0. szülői értekezlet.
- 17-én nevelési évzáró értekezlet, melyet Nagyvarsányon tartottunk meg.

A nyári ügyeleti nyitva tartásunk a következőképpen alakult:

Június 17-július 19. Nagyvarsány
Július 22-augusztus 9. Kisvarsány, II. épület
Augusztus 12-augusztus 30. Kisvarsány, I. épület

Ezen időszak alatt óvodánk összevont csoportokkal működött.

Intézményünk kapcsolatai:

Árpád Fejedelem Általános Iskola

A helyi általános iskolában kezdik meg óvodásaink többsége a tanulmányait. Kapcsolatunk a helyi általános iskolával nagyon jó és szoros. Vannak közös programjaink, ilyen pl.: fióka fogadás, Sulivár, közös szülői értekezletek, szülői fórumok, nyílt napok, iskola-, illetve óvodalátogatások. Ezt a kapcsolatot erősíti még az évek óta működő intézményi hálózati rendszer, melynek vezetője az iskola igazgatója, Vas Zoltánné.

Szülők

A kapcsolattartás leggyakoribb és leghatékonyabb módja, amely óvodánkra is jellemző a mindennapi személyes találkozás. Ezen felül a szülői értekezletek, fogadóórák, nyílt napok, szülői fórumok, közös programok (kézműves délutánok, kirándulások). A kapcsolattartás másik formája telefonos megkeresések, a honlap, illetve a faliújság működtetése.

Minden kapcsolattartásunk a szülőkkel azt a célt szolgálja, hogy minél jobban megismerjük a családokat, a nevelési nézeteiket, életvitelüket, hogy ezzel is elősegítsük a gyermekek fejlődését. Betekintést nyújtunk az óvoda életébe, melyen keresztül a szülő megtapasztalhatja, hogy gyermeke nálunk jól érzi magát, biztonságban van, és megfelelő ütemben fejlődik. Erősítjük a gondolatot, miszerint gondjaikkal, problémáikkal bármikor fordulhatnak a pedagógusokhoz, az óvodavezetőhöz, mert együtt sikeresebben találjuk meg a megoldásokat a felmerülő problémákra. Az óvodánkba járó gyermekek szüleiről általánosságban elmondható, hogy érdeklődők és segítőkészek intézményünk irányában.

Művelődési Ház

A kapcsolatunk folyamatos és többértű. A Művelődési Házzal történő kapcsolattartás során a gyermekek olyan ismeretekhez jutnak, amelyeket az óvoda nem tud biztosítani számukra. Ebben a társadalmi életbe való bepillantás lehetőségeit is felkínáljuk a gyermekeknek. A Művelődési Ház és Könyvtár a művészet nyelvén szólítja meg a gyermeket. A könyvtárlátogatásaink során elősegítjük, hogy a felnövekvő nemzedék olvasóvá váljon, és ezáltal megbecsülje a könyveket, mint értékeket. A Művelődési Ház által szervezett számos programon intézményünk rendszeresen vesz részt. Ilyenek pl.: városi rendezvények, gyermekelőadások. A Művelődési Ház programjaira mindig invitáljuk a családokat is. A Művelődési Ház vezetőjének és dolgozóinak külön köszönjük, hogy ilyen szeretettel fordulnak intézményünk irányába, és segítő kezet nyújtanak pl. az óvodai évzárók megrendezésében.

Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat

A kapcsolattartás formái a következők:
Az óvodai gyermekvédelmet koordináló óvodapedagógussal heti rendszerességgel konzultál a Szolgálat, ezenkívül az intézményvezetők is tartják a munkakapcsolatot, közös programokat, előadásokat, fórumokat szervezünk.
Minden esetben jelezzük a gyermekek életében felmerülő negatív változásokat a Családsegítő Szolgálatot érintő szinten, ha kell, aktívan elősegítjük a gyermekek életének pozitív változását. Előfordult olyan helyzet is, amikor a két intézmény munkatársai közösen látogatták meg a „problémás” családot.
Úgy érezzük, hogy ebben a nevelési évben még szorosabb lett a kapcsolatunk a Szolgálattal, melynek nagyon örülünk.

Fenntartóval

Önkormányzattal való kapcsolatunk nagyon jó, mindig segítő kezet nyújtanak a felmerülő gondjaink, problémáink megoldásához. Ez nagymértékben elősegíti a munkahelyi jó légkör megtartását. A törvények, rendeletek egyértelműen meghatározzák, hogy a Fenntartó milyen ellenőrzési, beszámoltatási kötelezettségeket ró az intézményre. Ezeknek a kötelezettségeknek óvodánk igyekszik mindig úgy eleget tenni, hogy teljes kép alakuljon ki az óvodai nevelésről és a nevelés feladatrendszeréről.

Városgazdálkodási Kft.

A Kft-vel való kapcsolatunk több síkon zajlik. A gyermek élelmezés, illetve ennek kiszállítása és a cég feladata óvodánk részére. Ezzel kapcsolatban a következő javaslatokat és kéréseket tettük meg: a gyermekeknek változatosabb étrend kialakítása céljából 8 hétre étlapot készítettünk, melyet továbbítottunk a Kft-nek. Örömmel tapasztaltuk, hogy javaslataink egy része megvalósult. Sajnos többszöri kérés ellenére az ebédszállító autó továbbra is beáll az óvoda udvarára, miközben a gyerekek kint játszanak. Ez balesetveszélyes. Bízunk benne, hogy ez megoldásra kerül a következő nevelési évben.

A karbantartó gondnokunk munkarendje megváltozott a nevelési év folyamán, melyet intézményünk javasolt, és nagyon örülünk neki, hogy immár minden nap számíthatunk a segítségére.

Az udvar karbantartójának személye megváltozott 2013 telén, melyet örömmel fogadtunk, és itt szeretném megemlíteni, hogy a hozzá fűzött reményeket beváltotta, és udvarunk és környezetünk az ő munkájának köszönhetően sokkal rendezettebb, esztétikusabb. Nagyon bízunk benne, hogy a továbbiakban is ő fogja karbantartani az óvodánk udvarát.

Egészségügyi Szolgálattal

Az óvoda védőnője rendszeresen elvégzi a tisztasági vizsgálatokat, valamint a különböző életkorhoz kapcsolódó státuszvizsgálatokat. Felvilágosítást ad az időnként előforduló betegségekről, fertőző betegségekről. Munkájával nagymértékben meg vagyunk elégedve. Mivel az új törvényi szabályozás azt segíti elő, hogy a szülő vigye a kötelező vizsgálatokra a gyermekét, ezért a gyermekorvosunkkal a kapcsolatunk szűkült, de segítséget mindig kapunk tőle.

A fogászati szűrő vizsgálatot ettől a nevelési évtől tettük újra rendszeressé az 5 évet betöltött gyermekek körében.

Mindenképpen fontosnak tartjuk a gyermekek átfogó és minél többretű egészségügyi vizsgálatát, ezért arra törekszünk a jövőben, hogy az egészségügyi szolgálatokkal még szorosabb kapcsolatot építsünk ki.

Óvodánk térítéses szolgáltatásai

Zeneovi

Évek óta jól működik óvodánkban, melyet heti egy alkalommal tartanak a zeneiskola tanárai az óvodánk épületében. Ez a foglalkozás a nevelési év végén bemutató foglalkozással zárul, mely mindig nagyon színvonalas és szívemelengető élmény szülőknek, nevelőknek egyaránt.

Adventi kézműves délután

Óvodánkban az adventi időszakban kerül megrendezésre ez a délutáni kézműves foglalkozás, ahová a gyermekek szüleikkel együtt érkeznek. A foglalkozást óvodapedagógusaink vezetik. A felhasznált anyagok, eszközök költségét a szülők anyagi hozzájárulása fedezi, de maga a szolgáltatás ingyenes.

Óvodánk térítésmentes szolgáltatásai

Logopédia

Heti két alkalommal utazó logopédus látja el ezt a feladatot.

Hittan

Óvodánkban lehetőség van katolikus, illetve református hitoktatás választására, ezen nevelési évben mind a katolikus, mind a református hittan zökkenőmentesen működött.

Gyógypedagógiai foglalkozások

Heti 3 délelőtt látta el a fejlesztendő gyermekeket a külsős gyógypedagógus.

Fejlesztő foglalkozások

Az általános fejlesztést egy fejlesztő pedagógusunk végezte a nagycsoportos gyermekek körében a szakértői vélemények alapján

A mozgásfejlesztést az általános iskola által biztosított fejlesztő pedagógus végzi heti 2 alkalommal az általa felmért gyermekekénél. Nagyon örülünk, és hálásak vagyunk, hogy az iskola ilyen mértékű segítséget nyújt gyermekeink részére. Az iskola fenntartó változása miatt sajnos a 2013/14-es nevelési évet már ezen fejlesztő foglalkozás nélkül kezdtük meg.

Húsvéti kézműves délután

Óvodánkban a böjti időszakban kerül megrendezésre ez a délutáni kézműves foglalkozás, ahová a gyermekek szüleikkel együtt érkeznek. A foglalkozást óvodapedagógusaink vezetik.

Az óvodánk rendezvényei és megemlékezései

- Szüreti felvonulás
- Márton napi felvonulás
- Adventi kézműves délután
- Városi Karácsony, illetve falu Karácsony
- Szülői fórumok
- Március 15.
- Húsvéti kézműves délután
- Anyák napja
- Gyermeknap
- Évzáró
- Városhapi fellépések

Ellenőrzési terv

A vezetői ellenőrzések a nevelési év folyamán folyamatosan történnek a csoportokban. A látogatások koncepciója az óvodapedagógusok szakmai munkájának megismerése, ellenőrzése, a csoport mindennapi életének jobb megismerését szolgálja. Ezek az ellenőrzések elősegítik a dajkák és az óvodapedagógusok, valamint a szülők közötti eredményes együttműködést.

Ellenőrzések eddigi tapasztalatai azt mutatják, hogy óvodánkban jól együttműködő közösség alakult ki, a kollégák mindenben tudnak egymásra számítani, minden esetben szem előtt tartják a gyermekek és az intézmény érdekeit.

A személyi változások pozitívan befolyásolják a közösség szakmai munkáját és szemléletmódját. A csoportokban lévő magas gyermeklétszámok plusz feladatokat és még körültekintőbb szervezést

igényelnek a pedagógusoktól annak érdekében, hogy a gyermekek nyugodt, kiegyensúlyozott légkörben nevelődjenek,

Ez volt az első évem, mint óvodavezető, mely sok kihívást tartogatott számomra, melyet mindig megpróbáltam megoldani legjobb tudásom és szándékom szerint, szerencsére sok esetben kaptam külső segítséget a Hivatalból, illetve kollégáim részéről, így hálával gondolok vissza az elmúlt nevelési évre.

Elégedettségi és eredményességi visszajelzések az óvodánk munkájáról

Intézményünkben évek óta nagy hangsúlyt fektetünk a minőségbiztosítás működtetésére, mely visszajelzést szolgáltat az óvodával kapcsolatban álló partnereink elégedettségéről. A felmérések során megjelenő problémákat, hiányosságokat minden esetben megpróbáljuk korrigálni.

Dunavarsány, 2014. január 30.

*Szűcs Zoltánné
intézményvezető*